

Bilag 1

Fondsområderne (omfattede overenskomster og anvendelse af midler)

Fondsområde I (FOA – Fag og Arbejde, 3F (inkl. TiB), Dansk Metal, Dansk El-Forbund, Blik- og Rørarbejderforbundet, Serviceforbundet, Malerforbundet, Dansk Frisør- og Kosmetikerforbund)

omfatter følgende overenskomster:

1. Social- og Sundhedsområdet

72.01

73.01

77.01

2. Pædagogisk område

5.60.01

5.64.01

5.64.02

44.01

44.02

65.01

65.11

78.01

61.01

64.41

66.01

67.01

69.31

78.01

3. Rengøring-, Kost og Serviceområdet

41.21

41.41

41.51

41.71

75.01

4. Specialarbejder-, Teknik- og serviceområdet

40.01

5.40.01 + 6.40.01

42.05

5.40.61

5.41.35 + 5.41.36

33.01
33.02
41.01
41.02
41.91
42.01
42.02

5. Håndværkerområdet

40.11
40.12
40.21
40.22
40.31
42.11
42.20

Anvendelsen af midlerne

Aftale om Den Kommunale Kompetencefond § 3, stk. 1:

"Midlerne i Den Kommunale Kompetencefond skal fortrinsvis anvendes til kompetencegivende efter- og videreuddannelse hos anerkendte udbydere"

Midlerne i Fondsområde I anvendes i overensstemmelse med ovenstående til:
Kursusafgifter, materialer, transport- og opholdsudgifter m.v. specificeret på ansøgningen.

Der kan ydes støtte til følgende aktiviteter:

- Der gives støtte til akademiuddannelser, herunder kommunom samt diplomuddannelser som hele forløb eller moduler.
- Der kan endvidere gives støtte til andre end ovenfor nævnte kompetenceudviklingsaktiviteter, såfremt disse ligger inden for fondens formål og parterne er enige.

Fondsområde II (SL)

omfatter følgende overenskomster:

Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. (64.01)

Aftale for tjenestemandsansatte hjemmevejledere og pædagogisk personale ved døgninstitutioner (64.02)

Overenskomst og aftaler for ledende værkstedspersonale m.v. (44.01 og 44.02)

Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere (64.41)

Overenskomst for pædagogiske uddannet personale på det forebyggende og dagbehandlede område (69.21), i særlige stillinger (69.31) og i lederstillinger (69.01)

Anvendelsen af midlerne

Aftale om Den Kommunale Kompetencefond § 3, stk. 1:

”Midlerne i Den Kommunale Kompetencefond skal fortrinsvis anvendes til kompetencegivende efter- og videreuddannelse hos anerkendte udbydere”

Midlerne i Fondsområde II anvendes i overensstemmelse med ovenstående til:

Kursusafgifter, materialer, transport- og opholdsudgifter m.v. specificeret på ansøgningen.

Der kan ydes støtte til følgende aktiviteter:

- Der gives støtte til diplom-, master- og kandidatuddannelser inden for det sociale og pædagogfaglige område, som hele forløb eller moduler.
- Der kan gives støtte til særligt prioriteret kompetenceløft på udvalgte områder, eller inden for specifikke temaer, aftalt mellem parterne på baggrund af fx nye nationale krav til indsatsen.
- Der kan endvidere gives støtte til andre end ovenfor nævnte kompetenceudviklingsaktiviteter, såfremt disse ligger inden for fondens formål og parterne er enige.

Fondsområde III (HK, DS og TL)

omfatter følgende overenskomster:

HK/Kommunal:

- 30.11 Overenskomst for administration og IT mv.
- 30.12 Aftale for tjenestemandsansat administrativt personale
- 5.30.11 Overenskomst for administration og IT mv. i Københavns Kommune
- 5.30.21 Overenskomst for vejledere og undervisere ved beskæftigelsesområdet i Københavns Kommune
- 30.31 Overenskomst for socialrådgivere og socialformidlere
- 30.32 Aftale for tjenestemandsansatte socialrådgivere og socialformidlere
- 35.11 Overenskomst for laboratorie- og miljøpersonale
- 53.21 Overenskomst for tandklinikassistenter
- 6.30.15 Overenskomst for ansatte i Frederiksberg Kommune inden for HK/KOMMUNAL's forhandlingsområde
- Overenskomst for ledende personale, administrativt personale, salgspersonale og trafikstyringspersonale
- Aftale for tjenestemandslignende ansat ledende personale, administrativt personale, salgspersonale og trafikstyringspersonale ved lokalbanerne

Dansk Socialrådgiverforening:

- Socialrådgivere i
- 30.32 Aftale for socialrådgivere
- 30.31 Overenskomst for socialrådgivere

Teknisk Landsforbund:

- Tekniske designere m.fl. 32.11
- Chef/ledere i beredskabet 33.03 33.04
- Bygningskonstruktører 32.01
- Teknikere ved landsdelsorkestrene (ikke i KLs samling)
- Assistent/mestre 40.21/40.22

Anvendelsen af midlerne

Aftale om Den Kommunale Kompetencefond § 3, stk. 1:

"Midlerne i Den Kommunale Kompetencefond skal fortrinsvis anvendes til kompetencegivende efter- og videreuddannelse hos anerkendte udbydere"

Midlerne i Fondsområde III anvendes i overensstemmelse med ovenstående til:
Kursusafgifter, materialer, transport- og opholdsudgifter m.v. specificeret på ansøgningen.

Der kan ydes støtte til følgende aktiviteter:

- Der gives støtte til akademiuddannelser, herunder kommunom for de grupper der ikke har tilbudspligt, og diplomuddannelser, som hele eller delvise forløb.

- Der kan endvidere gives støtte til andre end ovenfor nævnte kompetenceudviklingsaktiviteter, såfremt disse ligger inden for fondens formål og parterne er enige.

Fondsområde IV (BUPL og Forhandlingskartellet)

omfatter følgende overenskomster:

BUPL:

Pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber (60.01, 60.02, 62.05).

Pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger (69.01, 62.05).

Pædagogisk uddannet personale ansat inden for det forebyggende og dagbehandlende område (69.21).

Pædagogisk uddannet personale ansat i særlige stillinger (69.31).

Anvendelsen af midlerne

Aftale om Den Kommunale Kompetencefond § 3, stk. 1:

"Midlerne i Den Kommunale Kompetencefond skal fortrinsvis anvendes til kompetencegivende efter- og videreuddannelse hos anerkendte udbydere".

Midlerne anvendes til:

- Hel eller delvis finansiering af ansættelsesstedets vikarudgifter i forbindelse med kurset modregnet eventuel lønrefusion for den medarbejder, der er på kursus. Disse udgifter skal specificeres på ansøgningen og skal efterfølgende kunne dokumenteres.
- Kursusafgifter, materialer, transport- og opholdsudgifter.

Der kan ydes støtte til følgende aktiviteter:

- Der gives støtte til fagspecifikke kurser, videreuddannelse på akademi-, diplom-, master- og kandidatniveau og dele heraf, der udbydes af uddannelsesinstitutioner (fx. universiteter, professionshøjskole el.lign.) eller private kursusudbydere eller virksomheder, som har indgået samarbejdsaftaler med sådanne uddannelsesinstitutioner.
- Der kan endvidere gives støtte til andre end ovenfor nævnte kompetenceudviklingsaktiviteter, såfremt disse ligger indenfor fondens formål og parterne er enige.

Forhandlingskartellet:

- Forhandlingskartellets Fællesoverenskomst (KL og følgende 5 organisationer: Danske Skov- og Landskabsingeniører og Have- og Parkingeniører; HI-Organisation for ledende medarbejdere i Idræts-, Kultur- og Fritidssektoren; Kort- og Landsmålingsteknikernes Forening; Maskinmestrenes Forening; Søfartens Ledere) samt aftalen for tjenestemandsansatte
- Overenskomst for ansatte i Frederiksberg Kommune inden for Frederiksberg Kommunalforenings forhandlingsområde samt aftalen for tjenestemandsansatte

- Overenskomst for ansatte i Gentofte Kommune inden for Gentofte Kommunalforenings forhandlingsområde samt aftale for tjenestemandsansatte
- Overenskomst for beredskabspersonale i chef- og lederstillinger inden for Det Offentlige Beredskabs Landsforbund forhandlingsområde samt aftalen for tjenestemandsansatte
- Overenskomst for beredskabs- og ambulancepersonale inden for Det Offentlige Beredskabs Landsforbund forhandlingsområde samt aftalen for tjenestemandsansatte
- Overenskomst for bygningskonstruktører inden for Konstruktørforeningens forhandlingsområde
- Overenskomster for henholdsvis musikere og assistenter i landsdelsorkestrene indgået med Dansk Musikerforbund
- Overenskomst for teknisk personale ved landsdelsorkestrene inden for Dansk Musikerforbunds forhandlingsområde
- Overenskomst for arbejdsformænd, faglærte gartnerformænd m.fl. (for så vidt angår Dansk Formands Forening) – samt aftalen for tjenestemænd
- Overenskomst for assistenter, mestre og driftsledere m.fl. (for så vidt angår Dansk Formands Forening og Maskinmestrenes Forening) – samt aftalen for tjenestemænd.

Anvendelsen af midlerne

Aftale om Den Kommunale Kompetencefond § 3, stk. 1:

”Midlerne i Den Kommunale Kompetencefond skal fortrinsvis anvendes til kompetencegivende efter- og videreuddannelse hos anerkendte udbydere.”

Midlerne anvendes til:

Kursusafgifter, materialer, transport- og opholdsudgifter.

Der kan ydes støtte til følgende aktiviteter:

- Der gives støtte til fagspecifikke kurser, videreuddannelse på akademi-, diplom-, master- og kandidatniveau og dele heraf, der udbydes af uddannelsesinstitutioner (fx. universiteter, professionshøjskole el. lign.) eller private kursusudbydere eller virksomheder, som har indgået samarbejdsaftaler med sådanne uddannelsesinstitutioner.
- Der kan endvidere gives støtte til andre end ovenfor nævnte kompetenceudviklingsaktiviteter, såfremt disse ligger inden for fondens formål og parterne er enige.