

Aftale om hviletid og fridøgn

KOMMUNERNES LANDSFORENING
AMTSRÅDSFORENINGEN I DANMARK
BLIKKENSLAGER-, SANITET- OG RØRARBEJDERFORBUNDET I DANMARK
DANSK EL-FORBUND
DANSK METALARBEJDERFORBUND
FORBUNDET FOR OFFENTLIGT ANSATTE/DANSK KOMMUNAL ARBEJDERFORBUND
MASKINMESTRENE FORENING
TEKNISK LANDSFORBUND
DANSK FORMANDS FORENING*
FORENINGEN AF VÆRKSTEDSFUNKTIONÆRER I JERNINDUSTRIEN I DANMARK
HUSLIGT ARBEJDER FORBUND

I tilslutning til aftale om etablering af samt betaling for rådighedsvagt i hjemmet samt indgåelse af aftale om tilrettelæggelse af samt betaling for arbejde i forskudt tid og for arbejde i holddrift, herunder kontinuerlig drift, er der i henhold til kap. 4 i arbejdsministeriets bekendtgørelse af 15. august 1980 om hviletid og fridøgn mellem på den ene side

Blikkenslager-, Sanitet- og Rørarbejderforbundet i Danmark,
Dansk El-Forbund,
Dansk Metalarbejderforbund,
Forbundet for offentligt ansatte/Dansk kommunal Arbejderforbund,
Maskinmestrenes Forening,
Teknisk Landsforbund,
Dansk Formands Forening,
Foreningen af værkstedsfunktionærer i jernindustrien i Danmark,
Husligt Arbejder Forbund,
og på den anden side
Kommunernes Landsforening,
Amtsrådsforeningen i Danmark,

aftalt følgende supplerende bestemmelser om daglig hviletid og ugentlig fridøgn til de i arbejdsmiljølovens kap. 9 og ovennævnte bekendtgørelses kap. 3 omtalte regler:

- 1) Reglerne i ovennævnte bekendtgørelses § 5, stk. 3, hvorefter nedsættelse eller udskydelse af hvileperioden højst kan ske i 10 døgn i hver kalendermåned og i højst 45 døgn i et kalenderår, finder ikke anvendelse. Herefter finder arbejdstilrettelæggelse sted i overensstemmelse med følgende regler:
Under rådighedsvagttjeneste i hjemmet anses hviletiden for afholdt, når den samlede hviletid under tjenesten har udgjort sammenlagt 11 timer, hvoraf mindst 4 timer i sammenhæng skal falde i perioden mellem kl. 23 og tidspunktet for dagtjenestens normale påbegyndelse. Såfremt der ikke er opnået hviletid som anført, udskydes hviletiden eller dele heraf til det efterfølgende døgn.
- 2) Under rådighedstjeneste bevirker telefonopkald, der ikke medfører aktivitet, ingen afbrydelse af hviletiden, dog således at der i tidsrummet kl. 23-07 kun kan indgå indtil 3 opkald (uden aktivitet), før hviletiden afbrydes.
- 3) Ved skriftlig aftale mellem den enkelte institution og en personalegruppes tillidsrepræsentant kan det fastsættes, at nedsættelse af hviletiden mellem to døgn hovedarbejder til 8 timer kan finde sted. Det forudsættes, at der kun indgås aftaler i det omfang tjenstlige forhold gør det nødvendigt og således, at hviletiden ikke nedsættes i flere på hinanden følgende døgn.
- 4) Ved skriftlig aftale mellem den enkelte institution og en personalegruppes tillidsrepræsentant kan det fastsættes, at der kan tilrettelægges tjeneste således, at der kan være op til 12 døgn mellem 2 fridøgn.
- 5) Hvor det ikke umiddelbart er muligt at foretage arbejdstilrettelæggelse i overensstemmelse med ovennævnte bestemmelser, skal der træffes aftale mellem overenskomsternes/aftalernes parter om

særlige løsninger, der skal tilstræbe overholdelse af foranstående bestemmelser og arbejdsmiljølovens og bekendtgørelsens bestemmelser i videst muligt omfang. Aftaler i henhold hertil forelægges Direktoratet for Arbejdstilsynet til godkendelse.

København, den 2. september 1981

For Blikkenslager-, Sanitet- og
Rørarbejderforbundet i Danmark:

For Kommunernes Landsforening:
Hans Brusgaard / Herluf Ibsen

For Dansk Metalarbejderforbund:
B. Weiler Madsen

For Amtsrådsforeningen i Danmark:
Henning Andersen / Karlo
Hansen

For Dansk EI-Forbund:
Vesti Andersen

For Forbundet for offentligt ansatte/
Dansk Kommunal
Arbejderforbund:
Poul Winckler / Herbert Schulz

For Maskinmestrenes Forening
A. C. Hansen

For Teknisk Landsforbund:
Aase Nielsen

For Dansk Formands Forening:
Arne Jensen / Ib Larsen

For Foreningen af
værkstedsfunktionærer i
jernindustrien i Danmark:
Poul Andersen

For Husligt Arbejder Forbund:
Bodil Mogensen

Godkendt den 15. oktober 1981 af Arbejdstilsynet.